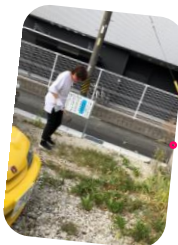


10.12 ぴかぴか清掃

10月だというにまだまだ暑いこの日、駐車場周りの草取りをしました

10月のメンバーはこちら



あまりの
草の多さ
に呆然...



「草の成長の速さを恨めしく思うわ」
「硬くて抜けん!」
文句を言いながらも手は動かします



自分の身長より
長い草 get!!

くっつきむし
いっぱい
(^_^)



二時間で合計9袋が一杯になりました
暑い中、お疲れ様でした

10.16 管理者養成学校出発

この日、新入社員は管理者養成学校の研修に出かけていきました。
この研修で自分と向き合い、自分を見つめなおす事が出来るチャンスです。
沢山の気づきを持って帰って来て下さいね!

ありがとう
ございます



声を一杯出す
から、のど飴
食べてね!



先輩社員からの差入れは
自分がやってきたからこそ
わかる、気持ちのこもった
差入れです。♡



先輩の想いを胸に頑張っ
てきます!

出発時間にあわせて
沢山の先輩社員が見
送りに来てくれました



Fight!!

三河安城の駅にも現場を終えた先輩社員が駆けつけてくれました。

「規定で帰る事が目的ではありません。
しっかりと自分を見つめ直す良いチャンス
なので、しっかりと自分と向き合ってきて
ください」との社長の言葉を胸に新入社員は出発していきました。

10.27 管理者養成学校報告会

管理者養成学校の研修を終えた新入社員が帰ってきました。
三河安城駅に着いた新入社員は皆、安堵の表情を浮かべます。
お疲れ様でした。今日はゆっくり寝てくださいね。



会社では先輩社員が新入社員の帰りを待っています。
ガラガラ声での報告。先輩社員の暖かい拍手。
毎年の光景ですが胸があつくなります。



おつかれ
さまでした!



新入社員全員が研修から戻った翌日、研修報告会が開かれました。
研修の一部披露、今日からやる事3か条を読み上げ、修了証を社長に渡します。(この日は会長に渡しました)
発表を終えた新入社員達はみんな一回り成長した様子にみえました。
さあ、ここからが社会人としての本番ですよ。
研修で学んだことを活かし、頑張ってくださいね。

修了
おめでとう!



社内での出来事

第二子誕生、おめでとうございます

お子さんの健やかな成長をお祈りいたします

パパ、お仕事も育児も頑張ってくださいね
(*^^*)



今年の10月は...

今年の10月、前半は晴れた日が多く真夏の様な気候が続きました。
後半に入ると一転して、度々、西高東低の気圧配置になり、季節先取りの寒気が流れ込みました。
今年は夏から冬に一気に季節が進み、体調を崩す人が多く見られました。
中には「季節性情動障害(冬季うつ病)」なる病いに陥る人もいます。

この時期はビタミンC、オメガ3脂肪酸やオメガ6脂肪酸、ビタミンD、アントシアニン、セロトニンを多く含んだ食物をとる様にすると良いそうです。
特におすすめの食物は...
赤ピーマン、スモークサーモン、マッシュルーム、チーズ、ブルーベリー、シナモン、バナナ 等
毎日の食事に取り入れてみてはどうでしょうか?



11/10～11/13(オンラインは11/1～11/19)ポートメッセなごやで行われたメッセ名古屋。今年は840社・団体、1,158小間の出展があり、来場者数は4日間で延べ36,868名の来場がありました。当社のブースにも240社の方に来場していただきました。ありがとうございました。



4日間、沢山の企業の方にお会いし、当社の商品をPRする事が出来ました。メルマガにも登録頂き、これから更にお役立ち情報が発信出来るよう、頑張ります。



4日間お疲れ様でした(〇)

11.12 福島県よりお客様

福島県より、渡辺経営コンサルタント事務所主催の「ショック・クリニック・セミナー」の参加の皆様が来社されました。



御来社頂きありがとうございます



当社1階のスマートファクトリー・ショールームもご案内いたしました。ここでは実際に機器を動かしながら各ブースを説明させていただきました。参加者の皆さんはすぐ熱心に聞いてくださいました。

社長、会長の挨拶の後は、メッセなごやに出展中の社員とオンラインで繋ぎ当社のIoTへの取り組みを説明させていただきました。



セミナー主催の渡辺様



ショールーム見学後の質疑応答では、「是非ともうちに導入したい!」との嬉しいお言葉もいただきました。



11.23 事業計画発表会

毎年、11月23日の創立記念日を事業計画発表会の日とし、来期に向けての事業方針、部門方針を発表します。この日社員は、来期に向け改めて気を引き締める1日となります。



80期の全体目標は『温故地新』知を地に変え、過去を振り返り、もう一度調べたり考えたりし、そこに新たな“地盤”を創り上げて行くことを目標に掲げます



新入社員の理念唱とで会が始まります



常務から80期事業計画の発表がありました。売上数値目標の他に既存事業、経営基盤の強化、福利厚生やブランド力計画について発表がありました。

各部署の部門方針



各部の部長、プロジェクトリーダーから部門方針の発表がありました。3年間、プロジェクトとして活動していた水処理部門が、今期より新たにアクアエンジニアリング部として始動します。



第二部 表彰

第二部は各種表彰です。今年は、永年勤続表彰は20年が1名、10年が3名資格取得は7名が報奨金を手にしました。また、中元歳暮商品選定協力賞には15名の方が表彰されました。今年は、永年勤続10年、資格取得2つ、中元歳暮協力賞2つを獲得した強者も現れました。(〇)



新人賞

79期の新人賞1名と、MVP賞の2名です。79期の頑張りや評価されての受賞となりました。



MVP賞



MVP賞



永年勤続表彰



資格取得表彰



1級管工事施工管理技士

第二種電気工事士

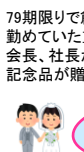
給水工事主任技術者

建設業経理事務士3級



内定者紹介

来年4月入社予定の2名です。初めて全社員と顔合わせをしました。



中元歳暮協力賞

表彰者が多すぎた為一部抜粋



サプライズ

お世話になりました!

最後に今年も結婚報告がありました。来永くお幸せに♡