

6.2 自然庵研修始まる

【自然庵研修とは…】
新入社員が夕飯のメニュー決め～買い出し、調理までを行い、先輩社員と一緒に食べるという研修です。

【自然庵研修の目的は…】
目的は「社会人基礎力の向上」です。
PDCAを繰り返すことで、前に踏み出す力、考え抜く力、チームで働く力を養います。

Let's COOKING



美味しい？

慣れないメニュー決めや買い出しに、思った以上に時間がかかり、それに加え買い出し時に、ウスターソースとオイスターソースを間違えて？購入するというトラブルがあったものの、何とか調理スタートです。

スタート時間が遅くなったけど、ちゃんと19時までに出来上がるかな？



つい数か月前まで自然庵で研修をしていた2年目社員も顔を出しました。

「ご飯は早炊きがいいよ」
「その包丁使いは危ないよ」
「時間は大丈夫？」

つつい口が出ていました。
やっぱり後輩が心配なんでしょうね (^^)



15分遅れで何とか完成
スタート時間が遅れたり、ご飯が規定時間に炊けて無かったり、色々トラブルがあったものの、初日には上出来

これから来月2月まで、彼らの成長を見守りたいと思います。(^^)

6.4 配管実習

豊安工業に入社した新入社員は皆、配管実習を経験します。先輩社員から作業前の安全について学んだ後、刈谷倉庫に場所を移し、実習のスタートです。

【本日の作業予定】
・KYM・パイプ切断・ねじ加工・シール加工・ねじ込み・漏れ確認・完成

安全作業は
作業場の片付け
からですよ！



メカドクタープロジェクトチームの2年目社員が先生となり、KYM、道具の使い方を教え、いよいよ実習のスタートです。

「配管実習、難しい？」
「いや、凄く楽しいです！」
今年の新人は工業高校出身者が多く、実習がスムーズに進みます。



図面を見ながらパイプの寸法をとります。

ここを間違えると大変な事になるよ



全員そろって時間内に完成で～す！



指導した先輩社員に実習時の様子を聞いてみました。今年の新入社員は皆で協力し合う姿をよく見かけたそうです。自分の得意分野だけでなく、どんな時も助け合いの精神を忘れずに取り組んでもらいたいと思います。

6.8 ビカビカ清掃

梅雨の晴れ間、ビカビカ清掃が行われました。今回は新入社員が初参加。少しでもボイ捨てが減る事を願いながらごみ拾いをしました。

久しぶりの出発前集合写真
このメンバーで行ってきま～す



暑さも忘れ、黙々とごみを拾います。
この日、4km弱の道のりをごみを拾いながら歩きました。



今月の一コマ



ビカビカに出る前、似たような体系の2人がお腹の比べっこ (≧▽≦)

2人とも、健康診断では引っかかるレベルですよ！ (^^)



会社に帰ってもひと踏ん張り！
駐車場の草取りもしました



部署ローテーション始まる

6月から7月にかけて、新入社員の部署ローテーション研修が始まりました。2か月かけて社内の全部署を体験してもらいます。この研修が終わればよいよ配属です。いろんな部署を見て、新入社員はどう感じたのでしょうか。（これから新入社員が作成しました。）



私は今回の部署ローテーションで、経営管理部と業務部を体験しに行きました。まず、経営管理部は見積作成、発注、買掛など知らなかった業務を体験することができました。今までは、仕事が終わったからこれで終わりと思っていたんですが、そうではなくお客様からの入金を確認して1つの仕事が終わる、と知ることができました。先輩方を見ていて思ったことはどんなに忙しい時も電話が鳴ると、1コールで取って反響神経がいいなと思いました。あとは、他の部署から頼まれた事をしながら自分の仕事をしていて、とても大変な部署でした。業務部では、毎日違う仕事をしていると言っていて、いつも走り回っていて経営管理部とは違う大変さがあるなと思いました。私は、ずっとお中元作りをしていて、最初はベースが遅くて時間がかかっていたのですが工夫することによって早く終わることが出来ました。このように色々な事を学ぶことができました。初めて聞く単語がたくさんあって分からない事があった時に先輩方が、優しく教えてくれたとても勉強になって楽しかったです。経営管理部、業務部の皆さん方ありがとうございました。



こんにちは。私は、今現在4つ部署ローテーションがある内の2つ部署の同行を終えました。先陣半分ほどしか同行は終わっていないのですが、先輩などとお話をさせていただいたり、実際現場に出る動きを側で拝見させていただいたりしたことで新たな気づきや学びがたくさんありました。

その中でも、お客様からのご要望を聞き出し、そのご要望をお客様の期待している以上のクオリティーにしていけるのが「豊安工業」で働くうえで大事にしていきたいことだと現在の同行を終え思いました。まだまだ先輩方への同行は残っていますが、残りの同行でも新たに気づくことだったり、学ぶことだったりを見つかけられるように先輩方の姿を見ていけたらという気持ちで残りの同行をしています。同行が終われば8月に配属が決まるとのことです緊張していますが、部署ローテーションで学んだことを配属先でも発揮していきたいと思っています。



私が、3つの部署をローテーションをして思った感想が、3つあります。まず1つ目は、プラント管理部です。プラント管理の仕事は、職人さんを指示しながらも安全管理をしていってとても器用だと思いました。次に2つ目は、エンジニア部です。エンジニア部は、ボイラーの付属品、燃料調整、配管などのメンテナンスをするプロだと思いました。プラント管理では、自分が直接動く作業をしないので私は、エンジニア部に入りたいと思いました。エンジニア部の魅力的なところは暑いところでの作業で自分を試す1つの試験のような現場でのとても魅力を感じました。最後に3つ目は、業務部 採用課です。業務部庶務、採用課は、社員の最後の砦のような存在です。社員全体のアシスタントや、作業服の発注、社員の気遣いもしなくてはならない部署です。エンジニア部や、プラント管理とは違うキツさがあり、私は苦手でした。今後配属先では心身ともに成長したいと思います。



私は部署ローテーション期間中に「先輩社員全員の名前を覚える」ことを目標に同行してきました。まだエンジニア部と経営管理部にしか同行していませんが、私が感じた事は、皆さんとても優しく、質問したことをわかりやすく丁寧に教えてくださるなと思いました。8月から配属となりますが、分からない箇所は野放しにせず、しっかり相手に説明までできるように理解し、どの部署へ配属されても全力で頑張ります。また、社内行事がコロナ禍で開催できず、先輩社員と関わる機会が少ないと思いますが、同行中に少しでも先輩社員の事を知れたらいいなと思っています。これから日々大変な業務が続くと思いますが、持ち前の忍耐力を発揮して挫けずに頑張っていきたいと思います。



安全 第一
ご安全に！



私は、部署ローテーションをすることで豊安工業がどんな仕事をしているのかを実際に知ることができました。また、同行する部署によって大変さが違い、それぞれの部署での楽しさがありました。気になったことや、質問などは先輩方が詳しく教えてくれました。教えてくれるだけでなく、「なぜだと思う？」と、どんどん考えさせてくれたので、たくさん学ぶことができました。そして、まだ話したことのない先輩方とも関わることでできて、とてもよかったです。それぞれ短い間でしたが、たくさんのことを教えていただき、ありがとうございました。私も、先輩方を目指して頑張ります。



部署ローテーションを終えて、先輩方がどんな仕事をしているのか、実際に見ることができ、とても良い経験となりました。様々な工場へ行き、機械の仕組み等知ることができ、面白かったです。分からないところは、先輩方が丁寧に説明してくださり、とても勉強になりました。今回、教えていただいたことを今後に活かしていきたいです。



7.13 草野球大会

久しぶりに野球がしたいなあ という社員の声に応え、草野球大会を開催しました。社員数も増え、社内で紅白戦が出来る位になり、今回は社長チーム対会長チームに分かれての試合です。どちらが勝つでしょうか（＾＾）

2021年6月～2021年7月 No.2



花より団子チーム？



豊安の大野？



豊安の木下？

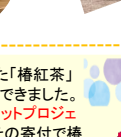


しっかりウォーミングアップをし、いよいよ試合開始です。

今日は紅白戦なので怪我の無い様、楽しんで試合をしましょう!!



本日のヒーロー



その他の出来事

弊社の今年のお中元の1品として使用した「椿紅茶」で東北復興支援のお手伝いをする事ができました。椿紅茶の購入金額の3%が「レッドカーベットプロジェクト」に寄付される仕組みになっており、その寄付で椿の苗木を被災地に植樹していただく事が出来ました。



レッドカーベットプロジェクトの詳細は

「一般社団法人レッドカーベットプロジェクト」で検索を！

紅 椿
RED CARPET PROJECT

東北の大地にしっかりと根を張り、綺麗な花を咲かせてくれることを願います

「レッドカーベットプロジェクト」とは

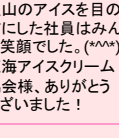
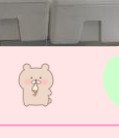
2011年3月11日、大地震と共に津波がやって来ました。その津波をかぶっても負けずにたくさんの椿が生き残り、2012年の春に強く花を咲かせました。椿は他の樹種よりも地中深くに根を生やす性質です。その性質から何倍、いや何十倍もの生育時間を要します。しかし一旦根を深く張った椿は、強い木になり自然災害にも強くなります。

椿を軸に、産官学が連携し、大船渡市・陸前高田市を持続的で循環する地域社会に。

岩手県陸前高田市と大船渡市の「市花」である「やぶ椿」を軸として、植樹によりまちの景観を美しくするだけでなく、椿を軸とした新たな商品を生み出し、地域への課題である軽微な雇用創出、椿による産業化、椿の文化に繋げていく活動をしています。【HP抜粋】

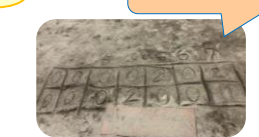


Play ball



野球経験者が増えてきた事もあり、中々の好ゲームとなりました。同点で迎えた最終回、ここで活躍したのは、何と社長!! 黄色い声援に後押しされ、ヒットで出塁し、ここから2点を取り社長チームの勝利となりました。(^^)v

4-2で社長チームの勝利です!!(^^)!



6月のある日、会社に大量のアイスクリームが届きました (^^)



送り主は東海アイスクリーム協会様。コロナ禍で少しでも職場に笑顔をとという趣旨のキャンペーンに見事当選しました。(^^)／

