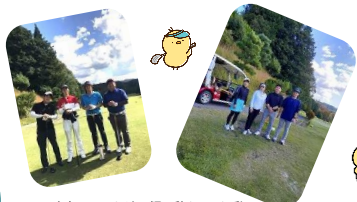


# 社内報 愛 Vol.161 HIG

Houan Industry Co.,LTD 発行：豊安工業株式会社 社内報製作担当：名倉・七原

## 10.12 HIC杯

秋季HIC杯がロイヤルカントリークラブで行われました。秋季のHIC杯は、当社社員と安全衛生協議会メンバー様、及び協力会社様との垣根を越えた交流・懇親を深めることを目的としています。

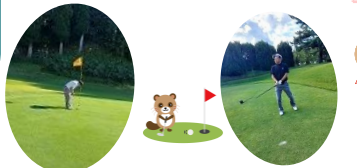


今年はコロナが五類に移行し、行動制限が緩和されたこともあり、久しぶりに賑やかな大会となりました。



この日は絶好のゴルフ日和で、皆さん好プレーを連発されていました。協議会メンバーの方は、かな腕前が良く、春季に行われる社内大会との差を感じました。また、久しぶりの大会を愉しんで頂けている姿を随所で見ることが出来、開催側も嬉しかったです。

参加された協議会メンバーの皆様、ご参加いただきありがとうございました。



## 10.18 キンボールスポーツ大会

入社4年目の社員が企画した福利厚生行事が行われました。4年目社員が入社した年は、コロナが蔓延した年で、殆どの行事が中止されました。そのリベンジを果たすべく企画された「キンボールスポーツ大会」。聞きなれないスポーツでしたが、思った以上に楽しい大会となりました。



①ルール説明をし



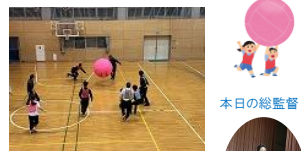
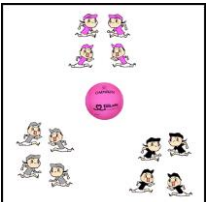
②3チームに分かれて



③ボールを支え



④ボールを打つ!



⑤後は指名された色のチームがボールを拾う!の繰り返し

本日の総監督?



チーム全員で取り組むことができるキンボールスポーツに参加者全員夢中になり、コート内を走り回っていました。翌日はお決まりの筋肉痛。。。(笑)

キンボールスポーツは、直径122cm・重さ1kgという巨大で軽いアドバロンのようなボールを1チーム4名が、3チームで同時にプレーし、床に落とさないようチームで協力し合う競技です。キンボールの「キン」は、英語の「キネシス/kinesthesis」＝「運動感覚/感性」の略語。運動神経を磨く・磨き上げる記録主体の競技とは異なり、感性の創出＝「励まし/助け合い/感動の共有や協調性を高める」ことを大切にしているスポーツです。

## 我が家のペット自慢

社員のペット自慢第5弾はこちらです!

**飼い主さんのペット自慢**  
ラグドール アンジュうらら  
ミックス アッシュ  
(うちの子の可愛いPoint)  
うららは、名前を呼ぶと必ず「にゃお～」と返事をしてくれます! 長男が口笛を吹くと、何処にいてもアンジュうららは寄ってきます! 独特な口笛? なのか、長男にしか出来ません。アッシュはドアが開けられます! 1つの間に取っ手の引き方を覚えてしまい、二階の部屋の出入りも自由自在に…。おかげでリビングのドアの取っ手の向きを変える羽目になりました



保護2日目

現在

## 11.8-10 メッセゴコヤ出展

今年も日本最大級異業種交流展メッセゴコヤに出展いたしました。今年も出展テーマが2つ、1つは工場設備との不具合改善、もう1つは省エネお困り相談室とし、出展いたしました。



工場での困りごとありませんか～

3日間通して全体では52,876人の来場があり、当社ブースには434名の方に来場いただきました。ありがとうございました。展示会後も不具合改善やお困りごとにはいつでも対応させていただきます。ご連絡をお待ちしております。 ☎0566-81-0885

工場設備の「お悩み解決」事例百科「工場ベディア」→



## 11.23 事業計画発表会

第82期事業計画発表会が行われました。来期の基本テーマは『労働生産性の向上』です。令和元年に始まった働き方改革で、残業規制が強化され、建設業は5年の猶予が与えられてきましたが、2024年に期限を迎えるにあたって、各部署が来期に取り組むべき目標を発表しました。



### 第1部



会の冒頭、社長より82期の経営方針について、説明がありました。

### 第1プラント管理部 営業部



### 第2プラント管理部 設計部



### アクアエンジニア リング部



### メンテナンス部



### 経営管理部

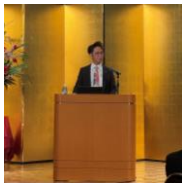


### 業務部



各部署の部長からは基本テーマを受け、現場管理時間の設定や、労働生産を考慮した上での行動計画をたて、CO2削減の提案をする等の目標が発表されました。来期の目標を達成するには、今まで以上に社員一人一人の努力が必要です。労働生産を向上させ、1人1人がゆとりある生活が出来る様、頑張らしましょう!

### 第2部



第2部は、石川県の会宝産業株式会社の代表取締役社長 近藤高行様による「SDG's」に近い経営」をテーマに講演を頂きました。



会宝産業様では、SDGsの12番目の目標である「つくる責任・つかう責任」に加え、誰かがやらなければならない「後始末の責任」を標榜。講演を拝聴し、後始末の大切さを改めて痛感いたしました。また、不満、文句の「指を自分に」の言葉には感銘を受けました。きっと社員の心にも刺さったと思います。素晴らしい講演を受けて頂き、ありがとうございました。

### 第3部

第3部は、懇親会と社内表彰でした。今回は資格表彰、永年勤続表彰、中元・歳暮協力賞の他、調達活用賞BC顧客開拓賞等表彰の数も増え、沢山の方が表彰されました。



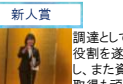
資格取得表彰



中元・歳暮選定賞



顧客開拓賞



新人賞



永年勤続表彰



最多アイデア賞



MVP賞



MVP賞

課員の育成や社内行事に積極的に取り組んでくれました

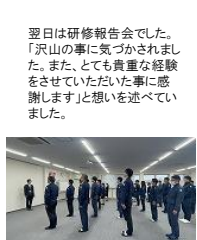
## 11.1-9 管理者養成学校



11/1、新入社員が管理者養成学校入校の為、沢山の先輩社員に見送られ出発していきました。これから8日間、しっかりと自分と向き合ってください。



規定日に帰ってきた新入社員。とても楽しかったです!と笑顔で帰ってきました



翌日は研修報告会でした。「沢山の事に気づかされました。また、とても貴重な経験をさせていただいた事に感謝しています」と想いを述べていました。



おつかれさまでした!



これからはこの研修で学んだ気づきを忘れないうえ、頑張ってくださいね。